

郸城:智能化改造跑出高质量发展“加速度”



金丹科技生物降解聚酯及其制品项目厂区一角

(上接第一版)如果调整不了便会精准关闭,如果主要线路压力值等数据异常,系统会关停局部线路或全线停车。该厂区安全顾问张云飞是在金丹科技工作几十年的老技术专家了,如今退休不退休,也为厂区提升了安全指数。

河南金丹乳酸科技股份有限公司是全球知名乳酸生产企业,在行业中具有举足轻重的地位。该公司乳酸生产智能工厂建设智能计划排产、智能生产过程协同控制、数据采集和监控、智能设备互联互通、智能生产资源管控、智能质量过程控制、智能大数据分析决策支持、生产与能源管理,实现精细化、精准化、自动化、信息化、网络化、智能化管理与控制,采用生产过程数据采集和分析、制造执行、企业资源计划、产品全生命周期管理、智能平行生产管控等先进技术手段,实现生产DCS画面的web浏览,远程实时监控,进行数据分析和实时调度,实现生产过程数据图形化监控。

迪冉制药 智能改造让老厂区焕发新活力

上海迪冉郸城制药有限公司是1995年建设的老药厂,通过智能化改造,整个厂区装上了黑湖制造系统,手工包装变成了全自动生产线,手工切片、配料变成了自动选材、投料、炮制……效率提升10倍以上,成本节省一大半。

记者看到,飞速运行的生产线能在0.5秒内把药盒折成四方,把说明书折叠3次成长条,把两板药连同说明书一起装入药盒,随后收束、扫码,最后把10盒进行一收束,360盒投入一件,迅速而流畅。苑玉梅10多年前进入该厂制剂外包车间从事手工包装药品工作,到任成长后为外包包装车间主任,她说:“以前拿两板药、折叠一张说明书,放在盒内,封口,一件360盒,都是手工包装,1人一天最多能装10件,10个人一天最多

多出品100件。现在车间共有4条全自动包装线,上药、装盒、挑拣、收束、扫码自动完成,每条包装线只需3人,一天能出成品200件以上,4条包装线一天可包装800件以上。”在该公司总控室的屏幕上,从原辅材料入库、粉碎、制粒、干燥、整粒、混合、充填、铝塑包装、外包装等数据及生产现场一览无余。

近年来,上海迪冉郸城制药有限公司把自动化、智能化生产作为企业发展的重中之重,着力打造智能工厂,公司生产车间总体设计、工艺流程及布局已建立数字化模型,并进行模拟仿真,实现生产流程数据可视化。自动化、智能化设备比重及自动化、智能化设备联网数比重大益增加,生产工艺数据自动采集率达到98%,自控投用率达到98%,关键生产环节实现基于模型的先进控制和在线优化,形成了智能制造新模式。

打造智能化综合控制系统。车间中控采用先进可靠的DCS和SIS自动化系统,实现生产过程、机械设备的优化。创新智能经营管理系统。建设完善的企业资源计划(ERP)、MES系统、仓储管理系统、客户关系管理系统、能源系统等配置管理系统,实现了先进的财务管理、采购管理、库存管理、销售管理、人力资源管理,增强了企业内部经营管控及销售、供应链、仓库、人力等各部门的智能协同能力,使企业资源配置得到全面优化整合。建设智能生产管理系统。借助MES系统,实现生产现场生产排程、设备、工艺等智能管理。2022年以来,车间的生产效率比原来提升了15%以上,设备利用率提升6%以上,产品合格率达到99.9%,能耗降低11%,运营成本降低10%。引进智能化设施设备。坚持以智能化为引领,引进先进技术、设施设备和工艺,按照智能化、绿色化标准,以ERP、MES、WMS、CRM、DCS等系统的集成,建设智能化工厂,先后引进配备了岛津L16高效液相色谱仪、L9紫外分光光度计、

EVOLUTION201紫外一可见分光光度计、三维立体检测图谱PDA检测器的高效液相色谱仪、UITMATE3000高效液相色谱仪、总有有机碳TOC分析仪等智能化设备,为企业智能制造和智能管理提供了有力支撑,相继开发生产了消化系统类、呼吸系统类、心血管系统类、抗菌类、口腔溃瘍类5个种类30多个品种药物,拥有先进的原料药生产“碘包合”和成品制剂“缓释”等先进技术,企业核心竞争力显著提升。

通过智能化升级改造,车间的生产产能、生产效率、产品品质得到了显著的提升。口服固体制剂智能车间总人数由50人降低到26人,车间每年节约人工成本140多万元,产能提升25%,产品合格率100%,每年节省原材料成本约200万元,车间单位产值能耗由0.016吨标准煤/万元降低到0.010吨标准煤/万元,生产效率由原来的0.27万元/人/日提升为0.52万元/人/日。

郸城制造 百花齐放为高质量发展赋能

金丹科技、迪冉药业只是“郸城制造”升级为“郸城智造”的一个缩影。巨鑫生物的全自动化医药中间体生产线、百年康鑫的全自动包装生产线、正星粉业的全封闭制粉车间……截至目前,郸城县已成功获批2家省级智能工厂、4家省级智能车间,智能化改造为工业腾飞插上“科技翅膀”。

县科工局局长黄磊告诉记者,郸城县围绕“三主一特”产业,强化智能化改造项目支撑,推动“老工业”展现“新气象”。2022年郸城县实施智能化改造项目14个,总投资6.3亿元,完成投资6.3亿元;2023年全年谋划实施智能化改造项目25个,总投资12.68亿元,年度计划投资11.68亿元,已完成投资7.16亿元。以实施智能化项目改造企业为基础,建立智能车间(工厂)培育库,已入库巨鑫生

郸城县实施智能化改造项目14个

2022年
郸城县实施智能化改造项目:14个
总投资:6.3亿元
完成投资:6.3亿元
2023年
全年谋划实施智能化改造项目:25个
总投资:12.68亿元
年度计划投资:11.68亿元
已完成投资:7.16亿元



物、百年康鑫、神农药业、博欣生物、正星粉业等8家企业。

同时,该县积极引导企业家认清发展形势,突破思想藩篱,坚定实施智能化改造信心。对企业强化分类指导,顺企所需、应企所求,切实为企业“把脉问诊”,用好用足支持制造业智能化改造和数字化转型政策,让各项支持政策直达企业,让企业家在谋划项目初期以智能化改造引领项目建设。目前正在施工的正星粉业年加工40万吨小麦面粉、6万吨小麦谷粉深加工项目,由河南工业大学设计,引进瑞士布勒公司最新全套生产设备,采用新风系统,保障了制粉车间封闭运行、远程操作,能源消耗、水消耗和人工消耗均减少50%以上,达到行业领先水平。

该县充分发挥金丹科技引领作用,组织全县规模以上工业企业走进“智能工厂”参观学习,通过示范企业率先应用智能装备和工业APP,在减少用工、提高效率、节能减排等方面,为观望企业提供看得见、可实现的路线。2023年2月,周口市数字赋能制造业高质量发展推进会在金丹科技召开,鼓励金丹科技依托自身技术优势,输出解决方案和管理经验,放大“溢出效应”。

在政策落实方面,该县对企业实施以工业机器人、数控机床等智能装备替代人工生产,按照不超过整机购置实际投资的30%给予补助;对每年成功创建的国家级智能制造示范工厂揭榜单位及省智能工厂、智能车间分别给予一次性奖励100万元、50万元、30万元。2023年落实省级智能车间奖励资金60万元(2021年甜蜜蜜糖业、2022年上海迪冉)。

“下一步,郸城县将全力促进生物降解材料、生物医药战略性新兴产业发展壮大,提升产业链供应链现代化水平,重构制造业研发、生产、管理和服务等各个环节,向智能制造要质量、要增量,为周口高质量发展贡献郸城力量。”郸城县县长董鸿说。②18

新添9只“瞪羚”

周口创新型企业培育再创新高

本报讯(记者 田亚楠 通讯员 袁向明)近日,河南省科技厅公示了2023年度河南省“瞪羚”企业名单,我市9家企业成功入选,总数达13家,位居黄淮四市第二位。

近年来,市科技局深入实施创新驱动发展战略,强化科技创新政策扶持,优化创新创业环境,深入实施创新型企业树标引领行动,高新技术企业倍增计划,科技型中小企业“春笋”行动,建立了“科技型中小企业—高新技术企业—瞪羚企业—创新龙头企业”梯级培育体系;通过项目支持、平台构建、资金奖补等方式,引导科技企业深入开展产学研合作,加快聚集创新要素,不断提升技术创新能力,扶持企业规模发展壮大。

截至2022年底,全市经认定的国家高新技术企业237家,国家科技型中小企业538家,国家技术创新示范企业2个,国家专精特新小巨人企业4家,单项冠军企业1家,省级创新龙头企业2家,省级瞪羚企业4家,省级专精特新中小企业95家。

下一步,市科技局将按照“谋划一批、储备一批、培育一批、提升一批”的培育思路,持续加大对优质企业的培育支持力度,不断强化企业创新主体地位,推动创新要素向企业集聚,引导支持更多企业依靠科技创新实现快速成长,持续扩大高新技术企业数量,努力提升全市瞪羚企业数量和质量的双提升,为推动周口高质量发展注入强大新动能。①6

凤归中原创未来 乡村振兴争出彩

本报讯(记者 马月红)记者近日从市人社局获悉,2023年度“凤归中原”豫商豫才返乡入乡创业大赛(周口初赛)活动即日起开始报名,初赛将于7月下旬举办。

以“凤归中原创未来 乡村振兴争出彩”为主题的2023年度“凤归中原”豫商豫才返乡入乡创业大赛(周口初赛)由周口市人力资源和社会保障局、周口市委发展和改革委员会、周口市财政局、周口市委农村局、周口市商务局主办,下设大赛组委会和评审委员会,统筹协调、赛事评审、专家服务和指导。

据了解,初赛采用项目路演的方式,由参赛者通过PPT、VCR展示、项目陈述等,对参赛项目进行不超过6分钟的展示介绍,然后由评审专家对参赛项目进行不超过5分钟的现场提问,最后由评委根据评审标准进

行打分,评选出各组别一、二、三等奖。

据悉,获奖项目获评省、市级返乡创业示范项目等级荣誉时,符合条件的予以优先给予政策扶持。对符合条件的优先入驻国家级、省级、市级返乡创业示范园区、创业孵化示范基地等孵化载体,享受创业扶持政策,享受创业孵化服务,实现项目加速成长;并对获奖项目将获得返乡创业专家服务团的后续跟踪辅导,帮助解决企业发展过程中的难题。

市人社局相关人员介绍,为确保大赛评选工作公开、公平、公正,市大赛组委会选拔豫商豫才和周口返乡入乡创业服务团专家、知名企业家、投资人、行业专家等组成评审委员会,根据需要为大赛调配评审委员会成员,评审委员会对大赛组委会负责。②2



6月20日,商水县邓城镇党委书记陈书超带队,组织邓城镇党员志愿服务队、巾帼志愿服务队、邓城镇社工站一起到邓城镇敬老院开展端午节慰问活动。志愿者们为老人们送去了饼干、面包、火腿肠、牛奶等120件慰问品和600多个粽子,他们与老人们一起听戏、谈心,倾听老人们的心声,了解他们的需求,并向他们送去了节日祝福。记者 马治卫 通讯员 杨恩芳 摄

加强师德师风建设 打造清朗育人环境

本报讯(记者 张洪涛 通讯员 廖顺雷 李洋)为切实推进学校师德师风建设工作,提升教师队伍整体素质,进一步促进教师专业化发展,日前,太康县第二高级中学召开全体教职工师德师风总结会。

会上,该校校长李红军以“听党话 立师德 强师风”为主题,作师德师风专题讲话。李红军在讲话中强调,新时代的教师要争做理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心的“四有”教师,坚定理想信念,为

实现伟大的中国梦教书育人。要树立德高为师的信念,做到以德治教、以德育人,以高尚的情操引导人。要严谨治学、遵法守纪,严守中央八项规定精神,严禁私订教辅材料。要经常开展批评和自我批评,严格要求自

己。

通过本次大会,该校教职工再次认识到加强师德师风建设的重要性,树立了正确的教育观,提高了依法执教、廉洁从教水平,增强了育人为本、德育为先的思想意识。②12

写字比赛显身手 素养提升促成长

本报讯(记者 张洪涛 通讯员 廖顺雷 张倩)为进一步培养学生养成良好的读写姿势,日前,太康县一高附属小学举行本学期第二次“一、二年级写字比赛”活动。

赛场上,学生屏息凝神,一笔一划书写美丽汉字,用正确的握笔姿势和

端正的坐姿展示出扎实的书写基本功。他们在规定时间内完成作品,所写作品笔画流畅、横平竖直、匀称美观。

本次活动的开展,促进学生养成良好的读写习惯。今后,该校会把培养学生正确的读写姿势作为一项长期任务来抓,让学生健康成长。②12

聚焦现场监督 严把项目验收关

“针对专家提出的‘铭牌参数标识错误’‘车床养护不够’‘装配式构件安装设备摆放集中’等问题,一定要抓好整改,为今年省人社厅总验收做好充分准备。”驻市人社局纪检监察组工作人员在项目验收座谈会上说。

近日,市人社局职建科、驻市人社局纪检监察组工作人员及验收专家分别到周口交通技师学院、河南科技职业大学高技能人才培养示范基

地建设项目开展中期验收工作。

该纪检监察组按照“三步走”工作法将近身监督贯穿验收工作始终。严把队伍组建关。督促市人社局职建科积极对接市财政局、市教体局相关责任科室人员,聘请我市3位专家,组建验收小组。严把项目验收关。按照项目验收管理有关规定,听取承建单位的项目建设情况汇报和系统功能演示,按照设备验收清

单,对照品牌铭牌、规格型号等方面,对项目专家验收组检查台账、模拟运行、座谈质询、签字确认等环节进行全流程监督。严把整改落实关。对所发现的“铭牌参数错误”“位置摆放不合理”等问题,责成项目实施科室和承建单位按照专家验收组要求,迅速整改落实,完善项目细节,确保项目经得起检验。

“‘三重一大’制度是驻市人社

局纪检监察组日常监督的一个重要环节,是实现监督关口前移、充分发挥派驻机构贴身监督‘探头’作用的重要体现。下一步,我们会进一步完善发现问题、纠正偏差、精准问责的有效机制,对违规问题‘说不’、对存疑事项‘叫停’,做到日常监督从严从细,不断增强监督的针对性和有效性。”该纪检监察组相关负责人表示。③12 (赵长磊 马月红)

多措并举 做好社会保障卡发行管理工作

今年以来,市人社局电子政务中心多措并举,持续做好社会保障卡发行管理工作,截止5月31日,全市社会保障卡持卡人数1168.24万。

为做好社会保障卡发行管理工作,市人社局实行市区联动,开展宣传工作。在自媒体平台 and 微信公众号上推送社会保障卡和电子社会保障卡相关知识。在服务大厅窗口张贴宣传海报,向办事群众发放社会

保障卡宣传单。在全市举办的大型招聘会设立社会保障卡宣传台。到规模企业、乡镇、社区现场宣传社会保障卡相关知识。联合合作金融机构在金融服务网点开展宣传,让群众真正识卡、知卡、用卡。

开通社会保障卡金融账户“跨省开户”服务,通过12333热线电话和服务大厅窗口人员收集客户信息,发送给合作金融机构开展社会

保障卡远程开户,5日内即可实现异地异地开户激活业务。通过多种形式推广电子社会保障卡申领业务,建立服务常态化机制,专人负责收集群众在申领期间遇到的问题,第一时间为群众处理。

制定时间进度表,明确责任分工和工作措施。建立库存卡清理工作群,统一核查清理工作流程,及时通报工作进度。建立社会保障卡发放台

账,对新制的社会保障卡逐张登记,积极联系制卡群众,将社会保障卡及时发放到群众手中。

市人社局相关负责人介绍,接下来,他们会持续规范社会保障卡的发行、使用和管理,提升业务能力和服务水平,以社会保障卡为载体,为群众提供高效便捷、优质的人力资源社会保障服务。③12 (杜嵩梅 马月红)

聚焦新就业形态群体 切实保障劳动者权益

为加强对新就业形态劳动者的权益保障,近日,淮阳区人社局组织开展以“加强新就业形态劳动者权益保障”为主题的专项活动。

据悉,新就业形态具有雇佣关系灵活、工作内容碎片化、工作方式弹性化、创业机会互联网化等特点,但也给劳动者的权益保障造成了困难。

淮阳区人社局相关负责人介绍,近年来,新就业形态的“蓄水池”和“稳定器”作用日益显现,大幅提升了淮阳区经济运行的就业承载力,特别是在疫情后期的稳就业、促发展中发挥了巨大作用。

淮阳区人社局开展此次活动,旨在帮助广大新就业形态劳动者认识到自身权益,增强维权意识,在工作中合理维护个人合法权益。活动内容覆盖多个方面,涵盖近年来涌现出的各种就业形态,并对权益保

障政策、劳动合同签订实务、维权途径等方面进行重点介绍和解读,提出了解决劳动纠纷的具体措施和劳动者合法权益的维权渠道。

淮阳区人社局相关负责人介绍,增强法制意识与新就业形态劳动者的实际需求紧密结合,旨在更好地落实新就业形态劳动者权益保障举措,补齐新就业形态劳动者权益保障短板,用实实在在的仲裁工作,让新就业形态劳动者感受到越来越多的温暖,让淮阳区新就业群体更有保障、更有发展。③12 (龚雅涵 马月红)

